

СОГЛАСОВАНО
Совет Гимназии
(протокол № 6 от 26.08.2016г.)
Преседатель Совета Гимназии
 А.В.Бритвина



УТВЕРЖДЕНО
на педагогическом совете
МОУ Гимназии № 5
Протокол № 1 от 26.08.2016г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназия № 5 Ворошиловского района Волгограда»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназия № 5 Ворошиловского района Волгограда» (далее по тексту - Гимназия) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Гимназии.

1.2. Антикоррупционная политика и другие документы Гимназии, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции принимаются в форме локальных нормативных актов, что позволяет обеспечить обязанность их выполнения всеми работниками организации.

1.3. Антикоррупционная политика Гимназии разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее по тексту – Федеральный закон о противодействии коррупции), Закона Волгоградской области от 13.07.2009 г. № 1920-ОД «О дополнительных мерах противодействия коррупции». Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику Гимназии, являются также Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральный закон 05.04.2013 N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Устав Гимназии и другие локальные акты.

2. Цели внедрения антикоррупционной политики в Гимназии

Целями антикоррупционной политики Гимназии являются:

- 2.1. минимизация риска вовлечения работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- 2.2. формирование у работников и иных лиц единообразное понимание политики о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- 2.3. обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства РФ, которые могут применяться к Гимназии и работникам;
- 2.4. установление обязанности работников знать, и соблюдать принципы и требования настоящей антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

3. Понятия и определения, используемые в антикоррупционной политике

3.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

3.4. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.5. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.6. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3.7. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

3.8. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Основные принципы антикоррупционной политики Гимназии

Система мер противодействия коррупции в Гимназии основывается на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.7. Принцип открытости

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники Гимназии, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Антикоррупционная политика распространяется и на лица, выполняющие для Гимназии работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

6. Определение должностных лиц школы, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

6.1. В Гимназии ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является директор, также приказом директора назначается лицо ответственное за реализацию антикоррупционной политики.

6.2. Гимназия обеспечивает непосредственную подчиненность должностного лица руководству Гимназии, а также наделяет его полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в Гимназии.

7. Обязанности работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников Гимназии.

7.2. Обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

7.2.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Гимназии;

7.2.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Гимназии;

7.2.3. незамедлительно информировать директора Гимназии или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в Гимназии о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

7.2.4. незамедлительно информировать директора Гимназии или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в Гимназии о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

7.2.5. сообщить директору Гимназии или лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики в Гимназии о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

8. Подарки и деловое гостеприимство

8.1. Подарки, которые работники от имени Гимназии могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники, в связи с их работой в Гимназии, могут получать от других лиц и организаций, а также расходы на деловое гостеприимство, которые могут нести

работники от имени Гимназии, должны одновременно соответствовать указным ниже критериям:

8.1.1. быть прямо связанными с общенациональными праздниками или со значимыми датами в деятельности Гимназии (Новый год, 8 марта, 23 февраля, день рождения Гимназии, День учителя и т.д.);

8.1.2. быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

8.1.3. должны быть предварительно согласованы с директором Гимназии;

8.1.4. не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

8.1.5. не создавать репутационного риска для Гимназии, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

8.1.6. не противоречить принципам и требованиям настоящей антикоррупционной политики, Кодекса чести и достоинства учителя гимназии, другим внутренним документам Гимназии и нормам применимого законодательства.

8.2. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой Гимназии, предоставляемые на выставках, открытых презентациях, форумах и иных представительских и маркетинговых мероприятиях, в которых официально участвует Гимназия, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

8.3. Не допускаются подарки от имени Гимназии, его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

9. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство

9.1. Гимназия может принимать участие в благотворительных проектах в качестве организатора (соорганизатора) мероприятия, направленного на привлечение денежных средств для оказания помощи инвалидам и гражданам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, информировать работников о проведении благотворительных мероприятий.

9.2. Работники Гимназии могут коллективно, от своего имени или анонимно участвовать в благотворительных акциях, перечисляя денежные средства для оказания помощи инвалидам и гражданам, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

9.3. Гимназия не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах.

10. Консультирование и обучение работников школы

10.1. В гимназии проводится обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

10.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение проводится по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности организации (прикладная);

- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

Возможны следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

10.3. Консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно осуществляется в индивидуальном порядке.

11. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) антикоррупционной политики Гимназии

11.1. Работники всех структурных подразделений Гимназии, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действия (бездействие) подчинённых им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

11.2. Поскольку Гимназия может быть подвергнут санкциям за участие его работников, и иных лиц в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные проверки в рамках, допустимых применимым законодательством.

11.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Гимназии, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами и трудовыми договорами.

12. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации

12.1. Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.